



شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر

«سهامی خاص»

# دستورالعمل نحوه تعیین میزان حق جذب

شماره سند: QM-WI-01

شماره بازنگری: 1

شرح	تهیه کننده	تأیید کننده	تصویب کننده	مهر کنترل
نام و نام خانوادگی				
سمت				
تاریخ				
امضاء				

❖ **هدف :** ساماندهی، نظام مند سازی میزان حق جذب در سطوح مختلف و حفظ و ارتقاء سطح انگیزش کارکنان به منظور بهره وری هرچه بیشتر و همیاری آنان در پیشبرد اهداف شرکت.

❖ **محدوده اجرا :**

❖ شرکت آب وفاضلاب استان بوشهر

❖ **مسئولیت اجرا :**

❖ اجرای این دستورالعمل در کل شرکت بعهده معاونت منابع انسانی بوده و نظارت برآن بر عهده مدیرعامل می باشد

❖ **تهیه کنندگان:**

نام	سمت
۱. منصور مرشدی	
۲. مهدی محمدی	
۳. عباس کریمی	
۴. مونس قدیری نژاد	
۵. علیرضا صلاحی	
۶. سید عباس سجادی	
۷. عبدالرضا حیاتی	
۸. موسی محمودی	
۹. افسانه رسولی	

❖ **واژگان و تعاریف:**

➤ **حق جذب:** مبلغی است که بمنظور جذب و نگهداری نیروها و کارکنان شرکت تعیین و جزو مزایای انگیزشی می باشد که به همراه حقوق آنان حداکثر به مدت یک سال پرداخت می گردد و شامل دو بخش اکتسابی و انگیزشی می باشد.

➤ **حق جذب اکتسابی:** حداقل مقدار حق جذبی است که بر اساس این دستورالعمل به افراد تعلق می گیرد.



## دستورالعمل نحوه پرداخت حق جذب

شماره سند :

شماره بازنگری :

- **حق جذب انگیزشی:** مقدار حق جذبی است که بر اساس کارایی و اثربخشی از سوی مدیر عامل به افراد تعلق می گیرد.
- **معاونت:** بالاترین سطح سازمانی شرکت پس از مدیرعامل است که مشتمل بر یک یا چند وظیفه اساسی و قانونی شرکت بوده و در آن مجموعه چند واحد سازمانی (مدیریت، گروه، دفتر) وجود دارد. برای بالاترین مسئول این سطح سازمانی از عنوان **معاون** استفاده می شود.
- **دفتر:** سطح سازمانی است مشتمل بر تعدادی گروه، یا کارشناسی که غالب وظایف آن ماهیت مطالعاتی، تحقیقاتی، برنامه ریزی و نظارت دارد. برای بالاترین مسئول این سطح از عنوان **مدیر** استفاده می شود.
- **امور:** سطح سازمانی است مشتمل بر تعدادی قسمت یا اداره یا حسب ضرورت گروه که غالب وظایف آن ماهیت اجرایی دارد و معمولاً تحت سرپرستی مدیریت قرار می گیرد. برای بالاترین مسئول این سطح از عنوان **مدیر** استفاده خواهد شد.
- **گروه:** سطح سازمانی است که ماهیت فعالیت آن مطالعاتی و تحقیقاتی بوده و اغلب پستهای آن را مشاغل کارشناسی تشکیل می دهد. برای بالاترین مسئول این سطح از عنوان **رئیس** استفاده می شود.
- **اداره:** سطح سازمانی است که مجموعه فعالیتهای آن اجرایی بوده و مشتمل بر تعدادی پست با عنوان مسئول و متصدی می باشد. برای بالاترین مسئول این پست از عنوان **رئیس** استفاده می شود.
- **میزان دسترسی به منابع:** امتیازی که بر اساس میزان دسترسی به منابع آبی و همچنین بحران آب به شهرهای تحت پوشش تعلق می گیرد.
- **امتیاز شبکه فاضلاب:** امتیازی که بر اساس برخورداری از شبکه فاضلاب به شهرهای تحت پوشش تعلق می گیرد.
- **امتیاز درجه شهر:** امتیازی که بر اساس تعداد مشترکین آب به شهرهای تحت پوشش تعلق می گیرد.



## دستورالعمل نحوه پرداخت حق جذب

شماره سند :

شماره بازنگری :

- **عنوان شغل:** انواع مشاغل با توجه به نوع وظایف به ۱۳ عنوان تقسیم شده است .
- **درجه شهرها:** درجه ای است که براساس تعداد مشترک، میزان دسترسی به منابع و دارا بودن شبکه فاضلاب به شهرهای تحت پوشش تعلق می گیرد.
- **سابقه مدیریت:** مدت زمانی است که یک فرد تحت عنوان مدیر یا معاون یا سرپرست اشتغال داشته است .
- **امتیاز مدیریتی:** امتیازی است که بر اساس میزان سابقه مدیریتی به هر فرد تعلق می گیرد .
- **امتیاز مدرک:** این امتیاز بر اساس آخرین مدرک تحصیلی تعیین می گردد و برای کلیه مشاغل، درصد ثابتی از محدوده حق جذب اعلام شده طبق آخرین مصوبات شرکت مهندسی خواهد بود. که در جدول شماره ۴ پیوست آورده شده است.
- **تبصره:** این امتیاز برای هر پست حداکثر برابر با بالاترین مدرک مورد نیاز آن پست می باشد و به مدارک بالاتر امتیازی تعلق نمی گیرد.



## دستورالعمل نحوه پرداخت حق جذب

شماره سند :

شماره بازنگری :

❖ روش محاسبه: در کلیه عناوین شغلی حق جذب از فرمول زیر بدست می آید

$$X = [ \text{جمع امتیاز شهر} + (\text{سابقه مدیریتی} \times \text{ضریب سابقه مدیریتی}) + (\text{سابقه کل} \times \text{ضریب سابقه کل}) + \text{امتیاز پست} + \text{امتیاز مدرک} ]$$

$$\text{حق جذب اکتسابی} = X \times 6\% + \text{حداقل}$$

$$\text{حداکثر حق جذب انگیزشی} = X \times 4\%$$

حداقل حق جذبی که به هر فرد تعلق می گیرد برابر است با "حق جذب اکتسابی" و حداکثر آن نیز برابر مجموع "حق جذب اکتسابی" و "حداکثر حق جذب انگیزشی" می باشد. به عبارت دیگر

$$\text{حق جذب اکتسابی} = \text{حداقل حق جذب}$$

$$\text{حداکثر حق جذب انگیزشی} + \text{حق جذب اکتسابی} = \text{حداکثر حق جذب}$$

که در روابط فوق :

- مقدار حداقل از جدول شماره ۳ بدست می آید.
- امتیاز مدرک از جدول شماره ۲ بدست می آید.
- امتیاز پست، ضریب سابقه کل و ضریب سابقه مدیریتی از جدول شماره ۳ بدست می آید.
- جمع امتیازات شهر از جدول شماره ۴ بدست می آید که فقط به عناوین شغلی رئیس اداره بهره برداری شهرهای تابعه و مدیران مراکز شهرستان با عنوان مدیر امور آب و فاضلاب (کدهای ۴ - ۶ - ۱۰ - ۱۲ از جدول شماره ۱) تعلق می گیرد.
- حداکثر سابقه مدیریتی قابل اعمال ۱۰ سال می باشد.
- سابقه کل شامل سابقه، از زمان استخدام در شرکت بعلاوه نصف سابقه مرتبط قبل از استخدام می باشد.
- سابقه قبل از استخدام در صورتی که مربوط به سایر شرکت های آب و فاضلاب باشد به صورت کامل در نظر گرفته می شود.

فرمول مبلغ حق جذب

$$\text{مبلغ حق جذب} = \text{حقوق شغل} \times \text{درصد حق جذب} = \text{مبلغ حق جذب}$$

جدول پیوست :

جدول شماره ۱ : عناوین مختلف شغلی

کد	عنوان شغل	شرح
۱	مشاغل ۷۰۰۰۰	کلیه مشاغل کارگری فنی
۲	مشاغل ۸۰۰۰۰	کلیه مشاغل کارگری غیر فنی
۳	مشاغل ۱۰۰۰۰	کلیه مشاغل ۱۰۰۰۰
۴	رئیس بهره برداری ۱۰۰۰۰	رئیس اداره بهره برداری شهرهای تابعه
۵	مشاغل ۲۰۰۰۰	کلیه مشاغل ۲۰۰۰۰
۶	رئیس بهره برداری ۲۰۰۰۰	رئیس اداره بهره برداری شهرهای تابعه
۷	مشاغل کارشناسی	شامل مشاغل ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰
۸	کارشناس مسئول	شامل مشاغل ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰ با عنوان کارشناس مسئول
۹	رئیس اداره / گروه	کلیه عناوین شغلی رئیس غیر از رئیس اداره بهره برداری شهرهای تابعه
۱۰	رئیس بهره برداری ۳۰۰۰۰ - ۴۰۰۰۰	رئیس اداره بهره برداری شهرهای تابعه
۱۱	مدیر	کلیه عناوین شغلی مدیر غیر از مدیران شهرستانها
۱۲	مدیر مراکز شهرستانها	مدیران مراکز شهرستان با عنوان امور آب و فاضلاب
۱۳	معاون	

در این دستورالعمل کلیه مشاغل موجود در شرکت به ۱۳ بخش مختلف به شرح جدول فوق تقسیم و برای هر یک از آنها امتیازات جداگانه در نظر گرفته شده است.



## جدول شماره ۲ : جدول امتیاز مدرک تحصیلی

کد	مدرک تحصیلی	زیر دیپلم	دیپلم	فوق دیپلم غیر مرتبط	فوق دیپلم مرتبط	لیسانس غیر مرتبط	لیسانس مرتبط	بالاتر از لیسانس غیر مرتبط	بالاتر از لیسانس مرتبط
۱	۷۰۰۰۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۲	۸۰۰۰۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۳	۱۰۰۰۰	۰	۸	۸	۱۶	۱۶	۲۴	۲۴	۳۲
۴	رئیس بهره برداری ۱۰	۰	۸	۸	۱۶	۱۶	۲۴	۲۴	۳۲
۵	۲۰۰۰۰	۰	۸	۸	۱۶	۱۶	۲۴	۲۴	۳۲
۶	رئیس بهره برداری ۲۰	۰	۸	۸	۱۶	۱۶	۲۴	۲۴	۳۲
۷	کارشناس	۰	۱۴	۱۴	۲۸	۲۸	۴۲	۴۲	۵۶
۸	کارشناس مسئول	۰	۱۴	۱۴	۲۸	۲۸	۴۲	۴۲	۵۶
۹	رئیس	۰	۱۴	۱۴	۲۸	۲۸	۴۲	۴۲	۵۶
۱۰	رئیس بهره برداری ۳۰	۰	۱۴	۱۴	۲۸	۲۸	۴۲	۴۲	۵۶
۱۱	مدیر	۰	۱۷	۱۷	۳۴	۳۴	۵۱	۵۱	۶۸
۱۲	مدیر شهر	۰	۱۷	۱۷	۳۴	۳۴	۵۱	۵۱	۶۸
۱۳	معاون	۰	۱۷	۱۷	۳۴	۳۴	۵۱	۵۱	۶۸
	<b>درصد</b>	۰	۱۰	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۳۰	۴۰

- شایان ذکر است که در جدول فوق امتیاز مدرک تحصیلی غیر مرتبط معادل امتیاز مدرک تحصیلی یک مقطع پایین تر در نظر گرفته شده است.



## دستورالعمل نحوه پرداخت حق جذب

شماره سند :

شماره بازنگری :

## جدول شماره ۳: جدول ضرایب فرمول محاسباتی

کد	عنوان شغل	حد اقل	حد اکثر	محدوده	امتیاز پست	ضریب کل سابقه	ضریب سابقه مدیریتی
۱	۷۰۰۰۰	۴۰	۸۰	۴۰	-	-	-
۲	۸۰۰۰۰	۲۰	۴۰	۲۰	-	-	-
۳	۱۰۰۰۰	۵۰	۱۲۰	۷۰	-	۳.۱۰	۲
۴	رئیس بهره برداری ۱۰	۵۰	۱۲۰	۷۰	-	۳.۱۰	۲
۵	۲۰۰۰۰	۶۰	۱۴۰	۸۰	۵	۳.۱۰	۲
۶	رئیس بهره برداری ۲۰	۶۰	۱۴۰	۸۰	-	۳.۱۰	۲
۷	کارشناس	۱۰۰	۲۴۰	۱۴۰	۰	۴.۷۶	۲
۸	کارشناس مسئول	۱۰۰	۲۴۰	۱۴۰	۵	۴.۷۶	۲
۹	رئیس گروه	۱۰۰	۲۴۰	۱۴۰	۱۰	۴.۷۶	۲
۱۰	رئیس بهره برداری ۳۰	۱۰۰	۲۴۰	۱۴۰	-	۴.۷۶	۲
۱۱	مدیر	۱۱۰	۲۸۰	۱۷۰	۱۵	۴.۷۶	۲
۱۲	مدیر شهر	۱۱۰	۲۸۰	۱۷۰	۰	۴.۷۶	۲
۱۳	معاون	۱۱۰	۲۸۰	۱۷۰	۳۵	۴.۷۶	۲

\* کلیه مشاغل ۷۰۰۰۰ و ۸۰۰۰۰ از میزان حداکثر حق جذب برخوردار می گردند.





## دستورالعمل نحوه پرداخت حق جذب

شماره سند :

شماره بازنگری :

## جدول شماره ۴ : جدول امتیازات شهرها

ردیف	شهرستان	شهر	امتیاز درجه شهر	میزان دسترسی به منابع	امتیاز دسترسی	امتیاز شبکه فاضلاب	جمع امتیاز شهر
۱	بوشهر	بوشهر	۱۲.۰۰	متوسط	۳	۳	۱۸.۰۰
		عالیشهر	۱.۷۰	متوسط	۳	۰	۴.۷۰
		چفادک	۰.۹۹	متوسط	۳	۰	۳.۹۹
۲	دشتستان	بrazجان	۶.۳۶	خوب	۲	۰	۸.۳۶
		شبانکاره	۰.۵۸	خوب	۲	۰	۲.۵۸
		آپخش	۱.۱۶	خوب	۲	۰	۳.۱۶
		سعدآباد	۰.۵۴	خوب	۲	۰	۲.۵۴
		وحدتیه	۰.۷۲	خوب	۲	۰	۲.۷۲
		دالکی	۰.۴۰	خوب	۲	۰	۲.۴۰
		کلمه	۰.۱۳	خوب	۲	۰	۲.۱۳
		بوشکان	۰.۱۳	خوب	۲	۰	۲.۱۳
		تنگ ارم	۰.۱۸	خوب	۲	۰	۲.۱۸
		گناوه	گناوه	۴.۶۶	خیلی خوب	۱	۳
۳	گناوه	ریگ	۰.۴۵	خیلی خوب	۱	۰	۱.۴۵
		دیلم	۱.۶۶	خیلی خوب	۱	۳	۵.۶۶
۴	دیلم	امام حسن	۰.۱۸	خیلی خوب	۱	۰	۱.۱۸
۵	کنگان	کنگان	۳.۴۰	ضعیف	۴	۰	۷.۴۰
		سیراف	۰.۲۷	ضعیف	۴	۰	۴.۲۷
۶	دیر	دیر	۲.۱۰	متوسط	۳	۰	۵.۱۰
		بردخون	۰.۳۱	متوسط	۳	۰	۳.۳۱
		آبدان	۰.۴۰	متوسط	۳	۰	۳.۴۰
۷	جم	جم	۰.۷۲	خیلی ضعیف	۵	۰	۵.۷۲
		ریز	۰.۱۸	خیلی ضعیف	۵	۰	۵.۱۸
		انارستان	۰.۱۸	خیلی ضعیف	۵	۰	۵.۱۸
		ریز و انارستان	۰.۱۸	خیلی ضعیف	۵	۰	۵.۱۸
۸	عسلویه	عسلویه	۰.۴۰	متوسط	۳	۰	۳.۴۰
		عسلویه و نخل تقی	۰.۴۰	متوسط	۳	۰	۳.۴۰
		نخل تقی	۰.۴۵	متوسط	۳	۰	۳.۴۵
۹	تنگستان	اهرم	۰.۹۴	متوسط	۳	۰	۳.۹۴
		دلوار	۰.۴۰	متوسط	۳	۰	۳.۴۰
۱۰	دشتی	خورموج	۲.۴۶	متوسط	۳	۰	۵.۴۶
		کاکي	۰.۷۲	متوسط	۳	۰	۳.۷۲



## دستورالعمل نحوه پرداخت حق جذب

شماره سند :

شماره بازنگری :

مقادیر جدول شماره ۴ برای شهرهای تحت پوشش به شرح زیر در نظر گرفته می شود:

- امتیاز درجه شهر از رابطه زیر محاسبه شده است.

$$\text{امتیاز درجه شهر} = \frac{\text{تعداد مشترکین آب شهر مورد نظر}}{\text{تعداد مشترکین آب بزرگترین شهر}} \times ۱۲$$

بزرگترین شهر به شهری اطلاق می شود که بین شهرهای تحت پوشش بیشترین مشترک آب را داشته باشد.

- امتیاز دسترسی به منابع آبی و همچنین بحران آب بر اساس جدول زیر به شهرهای تحت پوشش داده شده است.

وضعیت دسترسی به منابع آب	خیلی خوب	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
امتیاز	۱	۲	۳	۴	۵

- امتیاز شبکه فاضلاب به شهرهایی که دارای شبکه فاضلاب می باشند برابر ۳ و برای سایر شهرها برابر با صفر می باشد.

**اسناد مرتبط :** بخشنامه شماره ۹۳/۱۰۰/۱۳۲۲ مورخه ۹۳/۲/۸ در خصوص برقراری فوق العاده جذب و نگهداری شرکت مهندسی آب وفاضلاب کشور

**بازنگری :** این سند در اسفندماه هر سال ویا به دستور مدیرعامل شرکت مورد بازنگری قرار می گیرد.