

بسمه تعالی

فراخوان جلب مشارکت کارکنان به ارائه پیشنهاد

همکار گرامی:

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات ، فرصتی مغتنم برای ارائه راهکارهای بهبود فراهم آورده است و مشارکت در آن نشانگر تعهد و توانائی کارکنان محترم بوده و به عنوان یکی از معیارهای مؤثر در ارزشیابی مورد توجه قرار دارد .
مهمترین ملاک ارزش و امتیاز یک پیشنهاد قابلیت اجرائی آن است . امید است پیشنهادهای شما در زمینه های ذیل و یا دیگر زمینه ها ؛ پویائی ، نشاط و رشد را به ارمغان آورد :

- راهکارهای اجرائی در زمینه انجام مطلوب تر وظایف تخصصی شرکت .
- راهکارهای اجرائی در زمینه صرفه جوئی .
- راهکارهای اجرائی در زمینه تکریم کارکنان به ویژه جنبه های غیر مادی .
- راهکارهای اجرائی در زمینه حفظ ، نگهداری و استفاده از اموال شرکت .

در گام اول موضوعات و مسائل واحد سازمانی محل خدمت شما می تواند به عنوان زمینه ذهنی به ارائه پیشنهاد سازنده و حل مشکلات کمک نماید . شایان ذکر است که ارائه پیشنهاد محدود به موارد خاصی نبوده و طرح پیشنهاد در هر موضوعی بلا مانع است . برای ارائه پیشنهاد کافی است فرم پیوست را تکمیل و آنرا از طریق اداری و یا به صورت دستی به دبیرخانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات تحویل نمائید .

آشنائی با امتیازات نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات

نظر به اهمیت مشارکت شما در توسعه فرهنگ مدیریت مشارکتی ، برابر ضوابط ، برای ارائه دهندگان پیشنهادها سازنده ؛ مشوقها و امتیازات ویژه ای به شرح ذیل پیش بینی شده است:

۱. بهره مندی از امتیاز تشویق نامه در ارزشیابی سالانه برای کلیه پیشنهاد دهندگان.
۲. امتیاز ویژه ارائه پیشنهادات سازنده برای پیشنهادهای تأیید شده در فرم ارزشیابی سالانه.
۳. درج در پرونده پرسنلی در صورت تأیید پیشنهاد.
۴. بهره مندی از مزایای ارائه پیشنهاد سازنده در مسیر ارتقاء شغلی.
۵. اعلان و تقدیر از پیشنهادهای تأیید شده.
۶. پرداخت پاداش نقدی به پیشنهادهای تأیید شده.

تعریف پیشنهاد : به فکر یا ایده ای گفته می شود که بر اساس استعداد ، دانش ، تجربه و تلاش یک فرد یا افراد شکل گرفته و متضمن ویژگیهای نو و سودمند باشد . بنابراین مطرح نمودن اعتراض و یا انتقاد در مورد یک موضوع یا وضعیت ، به تنهایی و بدون ارائه راه حل ، پیشنهاد محسوب نمی شود .

نظام پیشنهادها ، حمایتگر چشمان تیزبین و نوازشگر گوشهای شنواست .

شرکت آب و فاضلاب استان بوشهر

“منتظر مشارکت ذهنی و خلاقیت های اثربخش شما همکاران هستیم”

پیشنهاد شما همکاران می تواند پیرامون یک و یا چند مورد از موضوعات مورد اشاره باشد . لطفا در هنگام پر نمودن فرم پیشنهاد ، طبقه بندی موضوعی پیشنهاد را مشخص و در هر فرم تنها یک پیشنهاد ارائه نمایید.

صرفه جویی در هزینه ها: صرفه جویی در مصرف انرژی -
صرفه جویی در مصرف صرفه جویی در هزینه ها -
صرفه جویی مالی - کاهش ضایعات

بهبود کیفیت مستمر: بهبود کیفیت ارائه خدمات -
استاندارسازی فعالیتها - بهبود اثر بخش واحدها - مطالبات
شرکت از مردم - بهبود کیفیت محصول و تولید

تسهیل در کار: افزایش دقت کار - افزایش سرعت کار -
ساده سازی گردش کار - بهبود روش انجام کار - ساده
سازی در اطلاع رسانی - بهبود نظام اطلاعات مدیریتی و
آمار شرکت

بهبود شرایط کار و روابط انسانی: ایجاد نظم و انضباط -
افزایش ایمنی کار - زیباسازی محیط - ایجاد روحیه
همکاری و تفاهم - افزایش کارایی کارکنان - بهبود انگیزه
شغلی - بهبود امنیت کاری - بهبود امکانات رفاهی -

مشتری مداری: ابداع روشهای تازه برای افزایش رضایت و
خشنودی مراجعان و مشترکین شرکت



نظام پیشنهادها ، راه صحیح رسیدن به آرمانهای بلند است

اهداف استقرار نظام پیشنهادها

اهداف استقرار نظام پیشنهادها

(۱) کسب مزایای اقتصادی

– صرفه جویی اقتصادی از طریق حذف اتلافها

– بهبود فرآیندهای کاری در سازمان با اجرای پیشنهادهای مفید کارکنان

(۲) بهبود فرهنگ سازمانی

– ارتقای روحیه مشارکت فردی و گروهی کارکنان در بهبود سازمانی
– همسو نمودن منافع فردی کارکنان با منافع سازمانی
– افزایش دانش شغلی کارکنان
– ایجاد بستر مناسب برای تبلور خلاقیت و استعدادهای کارکنان

(۳) ایجاد بانک اطلاعاتی قابل دستیابی همگانی به گامها و فرصتهای بهبود