

فراخوان کارکنان جهت شرکت در ارائه پیشنهاد

مشارکت کارکنان در پیشبرد اهداف سازمان به عنوان یکی از مهمترین مولفه‌های رشد و تعالی، همواره مورد توجه سازمان‌های پیشرو و موفق بوده و برای تحقق این مهم، ساز و کاری را فراهم نموده‌اند تا کارکنان بتوانند ایفاگر نقش بارز و برجسته‌تری در پیشرفت و توسعه سازمان داشته باشند. از این روی، استفاده از دانش و تجربه کارکنان به عنوان سرمایه اصلی سازمان، علاوه بر آنکه جلوه‌ای از همدلی و همسویی مدیران و کارکنان است، بلکه گنجینه ارزشمندی است که به پشتوانه آن مدیران از گنجینه خلاقیت و توانایی‌های فکری کارکنان بهره‌مند شده و فرصت مقدس مشارکت و همراهی هر چه بیشتر برای کلیه همکاران فراهم می‌شود که بی‌تردید تاثیر شگرفت و انکارناپذیری بر بالندگی و سرآمدی سازمان خواهد داشت.

اکنون که ساز و کاری تحت عنوان "نظام پیشنهادها" در شرکت استقرار یافته است، از کلیه همکاران گرامی دعوت می‌نمایم به منظور دستیابی به اهداف سازمانی، به ویژه در زمینه‌های **بهبود کیفیت مستمر، تسریع در کار، کاهش هزینه‌ها، افزایش درآمدها و وصول مطالبات معوق و.....** از

طریق ارائه نظرات، پیشنهادها و طرح‌های خود، بیش از پیش نقش خود را در موفقیت سازمان ایفا نمایند.

بدیهی است از ارایه‌کنندگان پیشنهادهایی که توسط ارکان نظام پیشنهادها مورد تصویب قرار گیرد، به نحو متقاضی تقدیر شده و در صورتی که طرح پیشنهادی به مرحله اجرا درآید و از موفقیت شایانی برخوردار باشد، از ارایه‌دهندگان آن، به نحو شایسته تشکر و قدردانی ویژه (مادی و معنوی) به عمل خواهد آمد.

لذا با توجه به فراهم شده بستر نظام پیشنهادها به عنوان سازو کار اصلی تحقق مشارکت کارکنان در شرکت، می‌تواند عملکرد مطلوبی را از طریق ارائه پیشنهاد ارائه نمود که به قطع یقین تدوام و توسعه آن بیش از پیش موجب رشد و تعالی سازمان خواهد شد. لذا به منظور تسریع در بررسی پیشنهادهای ارسالی، همکاران گرامی سعی نمایند حتی الامکان از طریق اتوماسیون اداری و تنها از فرم مخصوص نظام پیشنهادات (پیوستی) نسبت به ارسال پیشنهاد خود به دبیرخانه نظام پیشنهادها اقدام نمایند.

با تشکر

دبیر خانه نظام پیشنهادات